

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Denominazione del datore lavoro Partita Iva/codice fiscale Settore attività/CCNL Indirizzo Sede legale Referente aziendale Tel.: Profilo richiesto Numero di persone da assumere 1 Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF CCNL applicato LAVORO DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO A Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) AIUTO CUCINA / PULIZIE DOMESTICHE	Al centro per l'impiego di	BRESCIA
Partita Iva/codice fiscale Settore attività/CCNL Indirizzo Sede legale Referente aziendale Tel.: Profilo richiesto Numero di persone da assumere 1 Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF CCNL applicato LAVORO DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO A Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) AIUTO CUCINA / PULIZIE DOMESTICHE	Dati del datore di lavoro	
Settore attività/CCNL Indirizzo Sede legale Referente aziendale Tel.: Profilo richiesto Numero di persone da assumere 1 Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF CCNL applicato LAVORO DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO A Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) AIUTO CUCINA / PULIZIE DOMESTICHE	Denominazione del datore lavor	o
Indirizzo Sede legale Referente aziendale Tel.: Profilo richiesto Numero di persone da assumere 1 Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF CCNL applicato LAVORO DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO A Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) AIUTO CUCINA / PULIZIE DOMESTICHE	Partita Iva/codice fiscale	
Profilo richiesto Numero di persone da assumere 1 Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF CCNL applicato LAVORO DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO A Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) AIUTO CUCINA / PULIZIE DOMESTICHE	Settore attività/CCNL	
Profilo richiesto Numero di persone da assumere 1 Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF CCNL applicato LAVORO DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO A Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) AIUTO CUCINA / PULIZIE DOMESTICHE	Indirizzo Sede legale	
Profilo richiesto Numero di persone da assumere 1 Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF CCNL applicato LAVORO DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO A Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) AIUTO CUCINA / PULIZIE DOMESTICHE	Referente aziendale	
Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato LAVORO DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO A Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) AIUTO CUCINA / PULIZIE DOMESTICHE	Tel.:	
Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato LAVORO DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO A Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) AIUTO CUCINA / PULIZIE DOMESTICHE	A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF CCNL applicato LAVORO DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO A Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) AIUTO CUCINA / PULIZIE DOMESTICHE	Profilo richiesto	
C) [7] Durata (in mesi)	Inquadramento previsto Descrizione della mansione o de	AVORO DOMESTICO IVELLO A elle mansioni (indicare le principali)
No k	Esperienze nella mansione/sett	No k
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	Conoscenze tecniche (strumen	ti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Conoscenze linguistiche Scritto Parlato Comprension (lettura e ascoli IX X X X X X X X X X	₩	NON RICHIESTO)	
Scritto Parlato Comprension (lettura e ascolt March	Conoscenze linguis	tiche		
Punyable			parlato	comprensione
Conoscenze informatiche Patente/i	Italiano	X	X	(lettura e ascolto)
Conoscenze informatiche Patente/i BBCCDDE CQCADR Automunito / motomunito Si No Altro Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale regionale altro Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista 01/08/2026 Sede di lavoro CASTEGNATO BS No No No No Orario di lavoro settimanale Part-time nº ore settimanali Part-tim	PUNJABI		18-07-0	
Patente/i B C D E CQC ADR Automunito / motomunito Si No Altro Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale nazionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista 01/08/2026 Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Si No Orario di lavoro settimanale Part-time nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo SABATO, DOMENICA Fipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista n assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro recedentemente indicato			П	
B C D E CQC ADR Automunito / motomunito Sì No Altro Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale nazionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista 01/08/2026 Sede di lavoro CASTEGNATO BS Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No Orario di lavoro settimanale Part-time nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo SABATO, DOMENICA Fipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista n assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro recedentemente indicato	Conoscenze inform	atiche		
Disponibilità a trasferte in ambito	B C Automunito /		. =	
provinciale regionale nazionale estero altro	Eventuali patentini			
provinciale				
Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO, DOMENICA Fipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista n assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro di recedentemente indicato	Data di assunzione j			
Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO, DOMENICA Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista n assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	\$2507,707s			NATO BS
Part-time n° ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Sì No Furni (specificare) Giorno di riposo SABATO, DOMENICA Fipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista n assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro irrecedentemente indicato	Raggiungibile con m	iezzo pubblico	X Sì	☐ No
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo				
Crario festivo		imanale	Tempo pieno	o nº ore settimanali
Furni (specificare) Siorno di riposo SABATO, DOMENICA Fipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista n assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro recedentemente indicato	Orario di lavoro sett		☐ Part-time n°	
SABATO, DOMENICA Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista n assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro recedentemente indicato	Orario di lavoro sett In caso di part-time		Part-time nº uzione oraria	ore settimanali
Tipologia contrattuale Tempo indeterminato	Orario di lavoro sett In caso di part-time Orario festivo		Part-time nº uzione oraria	ore settimanali
Tempo indeterminato	Orario di lavoro sett In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare)	specificare la distribu	☐ Part-time n° uzione oraria ☐ Sì	ore settimanali
Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista n assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Orario di lavoro sett In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo	specificare la distribu	☐ Part-time n° uzione oraria ☐ Sì	ore settimanali
Retribuzione prevista n assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Orario di lavoro sett In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattual	specificare la distribu SABATO, D	☐ Part-time n° uzione oraria ☐ Sì DOMENICA	ore settimanali
n assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro recedentemente indicato	Orario di lavoro sett In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattual O Tempo indeterm	SABATO, D le ninato	Part-time no uzione oraria Sì DOMENICA o determinato (durata)	ore settimanali
NOTE	Orario di lavoro sett In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattual	SABATO, D le ninato	Part-time no uzione oraria Sì DOMENICA o determinato (durata)	ore settimanali
	Orario di lavoro sett In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattual Tempo indeterm Apprendistato Retribuzione prevista	SABATO, C SABATO, C le ninato	Part-time no uzione oraria Sì DOMENICA o determinato (durata) o a chiamata/intermittent	ore settimanali No
	Orario di lavoro sett In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattual X Tempo indeterm Apprendistato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni so precedentemente indicato	SABATO, C SABATO, C le ninato	Part-time no uzione oraria Sì DOMENICA o determinato (durata) o a chiamata/intermittent	ore settimanali No
	Orario di lavoro sett In caso di part-time Orario festivo Furni (specificare) Giorno di riposo Fipologia contrattual Tempo indeterm Apprendistato Retribuzione prevista n assenza di indicazioni si reccedentemente indicato	SABATO, C SABATO, C le ninato	Part-time no uzione oraria Sì DOMENICA o determinato (durata) o a chiamata/intermittent	ore settimanali No

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro