

## Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

ati dal datana di lavero				
Dati del datore di lavoro				
enominazione del datore lavo	oro			
artita Iva/codice fiscale				
ettore attività/CCNL				
ndirizzo Sede legale				
eferente aziendale				
Tel.:				
rofilo richiesto				
CCNL applicato	LAVORO DOMESTICO  LIVELLO A  delle mansioni (Indicare le principali)  DOMESTICHE			
sperienze nella mansione/set	No k			
Conoscenze tecniche (strumei	nti/macchinari/attrezzature da utilizzare)			
22 - 144				

Conoscenze linguistiche scritto parlato comprensione (lettura e ascoto) Italiano	Titolo di studio	NON RICHIESTO		*
Italiano	Conoscenze linguist	iche		
Punyabl		scritto	parlato	comprensione
Conoscenze informatiche  Patente/i B C D E CQC ADR Automunito / motomunito Si No Altro  Eventuali patentini  Disponibilità a trasferte in ambito nazionale estero sitro in provinciale regionale nazionale estero  BRESCIA BS  Rapporto di lavoro proposto / contratto  Data di assunzione prevista 01/08/2026  Sede di lavoro BRESCIA BS  Raggiungibile con mezzo pubblico Si No  Orario di lavoro settimariale Part-time n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali partni (specificare)  Giorno di riposo SABATO, DOMENICA  Tipologia contrattuale  Xi Tempo indeterminato SABATO, DOMENICA  Tipologia contrattuale  Xi Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente  Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato del datore di lavoro precedentemente indicato		$\times$	X	
Conoscenze informatiche  Patente/i	PUNJABI	$\boxtimes$	X	
Patente/i   B				
Automunito / motomunito	Conoscenze informa	atich a		
Disponibilità a trasferte in ambito	☐ B ☐ C Automunito / r			
provinciale   regionale   nazionale   estero     altro	Eventuali patentini			
provinciale   regionale   nazionale   estero     altro	<del></del>			
Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No  Orario di lavoro settimariale Tempo pieno nº ore settimanali  In caso di part-time specificare la distribuzione oraria  Orario festivo Sì No  Turni (specificare)  Giorno di riposo SABATO, DOMENICA  Tipologia contrattuale  Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)  Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente  Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato ii CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Data di assunzione p			
Raggiungibile con mezzo pubblico  Orario di lavoro settimariale  Tempo pieno nº ore settimanali  Part-time nº ore settimanali  In caso di part-time specificare la distribuzione oraria  Orario festivo  Turni (specificare)  Giorno di riposo  SABATO, DOMENICA  Tipologia contrattuale  Tempo indeterminato  Tempo determinato (durata)  Apprendistato  Lavoro a chiamata/intermittente  Retribuzione prevista  In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro		BRESCIA BS	3
Part-time n° ore settimanali  In caso di part-time specificare la distribuzione oraria  Orario festivo  Turni (specificare)  Giorno di riposo  SABATO, DOMENICA  Tipologia contrattuale  Tempo indeterminato  Tempo determinato (durata)  Apprendistato  Lavoro a chiamata/intermittente  Retribuzione prevista  In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Paggiungibile con m	1/2/2 to		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria  Orario festivo Sì No  Turni (specificare)  Giorno di riposo SABATO, DOMENICA  Tipologia contrattuale  X Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)  Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente  Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Reggiangibile con in	ezzo pubblico	x Sì	□ No
Orario festivo Si No Turni (specificare)  Giorno di riposo SABATO, DOMENICA  Tipologia contrattuale  X Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)  Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente  Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				
Turni (specificare)  Giorno di riposo SABATO, DOMENICA  Tipologia contrattuale  X Tempo indeterminato	Orario di lavoro setti	imanale	Tempo pieno  Part-time nº (	nº ore settimanali
Tipologia contrattuale  Tempo indeterminato	Orario di lavoro setti In caso di part-time	imanale	Tempo pieno  Part-time nº o zione oraria	nº ore settimanali ore settimanali
Tempo indeterminato	Orario di lavoro setti In caso di part-time Orario festivo	imanale	Tempo pieno  Part-time nº o zione oraria	nº ore settimanali ore settimanali
Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Orario di lavoro setti In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare)	imanale specificare la distribu	Tempo pieno  Part-time nº o zione oraria  Sì	nº ore settimanali ore settimanali
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Orario di lavoro setti In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattual	specificare la distribu SABATO, De le la	Tempo pieno Part-time nº ( zione oraria Sì  OMENICA determinato (durata)	nº ore settimanali  ore settimanali  No
NOTE	Orario di lavoro setti In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattual	specificare la distribu SABATO, De le la	Tempo pieno Part-time nº ( zione oraria Sì  OMENICA determinato (durata)	nº ore settimanali  ore settimanali  No
	Orario di lavoro setti In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattual X Tempo indeterm Apprendistato Retribuzione prevista	specificare la distribu  SABATO, De le	Part-time n° (zione oraria Sì  OMENICA  determinato (durata) a chiamata/intermittente	nº ore settimanali  Dre settimanali  No
	Orario di lavoro setti In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattual M Tempo indeterm    Apprendistato  Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sprecedentemente indicato	specificare la distribu  SABATO, De le	Part-time n° (zione oraria Sì  OMENICA  determinato (durata) a chiamata/intermittente	nº ore settimanali  Dre settimanali  No

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro