ALL. 1



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di	Brescia
Dati del datore di lavoro	
Denominazione del datore lavo	oro
Partita Iva/codice fiscale	
Settore attività/CCNL	
Indirizzo Sede legale	
Referente aziendale	
Tel.:	· C
	-
Profilo richiesto	
Numero di persone da assume	re 12
Profilo richiesto (unità professional	e secondo classificazione Istat) MONTATORE MECCANICO SALDATORE
CCNL applicato	METALMECCANICA- industria
Inquadramento previsto	LIVELLO 1
Descrizione della mansione o d	elle mansioni (indicare le principali)
Manutenzione ordinaria e straordinar	
saldare a filo, elettrodo, MIG/MA	G e TIG;
ATT -	
Esperienze nella mansione/sett	ore Sì X Durata (in mesi) 12
Conoscenze tecniche (strument	ti/macchinari/attrezzature da utilizzare)
	enti di misurazione meccanica (calibro,flessometro,
ecc.)	
Lettura disegno meccanico	

Italiano Conoscenze informatiche Patente/i	nito Sì	□ No	C	(lettura	ensione e ascolto) X		
Patente/i BCDAutomunito / motomu Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in a X provinciale X recomposition altro Rapporto di lavoro proposita Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pui	X	CQC No	C	(lettura	e ascolto) X		
Patente/i B C D Automunito / motomu Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in a X provinciale X re altro Rapporto di lavoro proposita Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pui	D E Sì	CQC No	C ADR Altro		X		
Patente/i B C D Automunito / motomu Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in a X provinciale X re altro Rapporto di lavoro proposita Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pui	D E Sì	CQC No	C ADR Altro				
Patente/i B C D Automunito / motomu Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in a X provinciale X re altro Rapporto di lavoro proposita Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pui	D	□ CQ0	C				
Patente/i B C D Automunito / motomu Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in a X provinciale X re altro Rapporto di lavoro proposita Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pui	nito	□ No	☐ Altro				
Automunito / motomu Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in a X provinciale X re altro Rapporto di lavoro proposita Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pui	nito	□ No	☐ Altro				
Automunito / motomu Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in a X provinciale X re altro Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pui	nito	□ No	☐ Altro				
Disponibilità a trasferte in a X provinciale X re altro Rapporto di lavoro propose Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pui		nazion	ale 🗆	estero			
X provinciale X re □ altro Rapporto di lavoro propo Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pui		☐ nazion	ale 🗆	estero			
Rapporto di lavoro propos Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pui	egionale	nazion	ale 🗌	estero			
Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pu							
Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pu	Rapporto di lavoro proposto / contratto						
Raggiungibile con mezzo pu	AL	PIU' PRESTO	POSSIBILE				
20 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		SCIA (BS)		20010 1000			
Orario di lavoro settimanale	bblico		Sì	□ No	0		
		х -	Tempo pieno	n° ore settim	nanali 40		
			Part-time n°	ore settimana			
In caso di part-time specifica	are la distribu						
Orario festivo Turni (specificare)			Sì	X No	0		
Giorno di riposo			NO	AENICA			
			DOM	MENICA			
Tipologia contrattuale X Tempo indeterminato	☐ Tempo	determinato	(durata)				
☐ Apprendistato	☐ Lavoro	a chiamata/	intermittente		-		
Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato							
NOTE	ouzione, si ritiene	confermato il C		ai datore di lavor	то		
	ouzione, si ritiene	confermato II C		ai datore di lavor	o		
	ouzione, si ritiene	confermato II C		ai datore di lavor	0		

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data	Firma e timbro datore di lavoro				