

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di _	BRESCIA	
Dati del datore di lavoro		**************************************
Denominazione del datore lavor	.0	
Partita Iva/codice fiscale		
Settore attività/CCNL		
Indirizzo Sede legale		
Referente aziendale		
Tel.:	F)	
Profilo richiesto Numero di persone da assumero	e 1	
Profilo richiesto (unità professionale		t) ASSISTENTE FAMILIARE
CCNL applicato	COLF BADANT	
Inquadramento previsto	LIVELLO B	Say
Descrizione della mansione o de OPERAIO ASSISTENTE FAMILIARE -	lle mansioni (indicare le prir PULIZIE E SERVIZI VARI	ncipali)
Esperienze nella mansione/setto	ore Sì 🗆	Durata (in mesi)
Conoscenze tecniche (strumenti		re da utilizzare)

Conoscenze linguistiche scritto parlato comprensione (lettura e pscolto) Italiano BENGALESE	Scritto Pariato Comprensione (lettura e ascolto)	Titolo di studio	MEDIE		
Patente/i	Patente/I	Italiano		parlato	comprensione (lettura e ascolto)
B C D E CQC ADR Automunito / motomunito Si No Altro Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale nazionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista 18/02/2026 Sede di lavoro VIA Raggiungibile con mezzo pubblico Si No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Si No Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato (durata) 12 Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista 650,00 In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	B C D E CQC ADR Automunito / motomunito Si No Altro Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale nazionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista 18/02/2026 Sede di lavoro VIA Raggiungibile con mezzo pubblico Si No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo determinato (durata) Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Conoscenze informati	che		
provinciale regionale nazionale estero altro	Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista 18/02/2026 Sede di lavoro VIA Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali Orario festivo Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Tempo indeterminato Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) 12 Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	B C Automunito / ma			
Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale Part-time nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro VIA Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali Orario festivo Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	☐ provinciale ☐ altro	regionale		estero
Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali Orario festivo Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale Tempo pieno n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali Orario festivo Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	zabbarra at manto	proposto / contrat		
Orario di lavoro settimanale	Orario di lavoro settimanale		40/00/000		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Data di assunzione pr	evista ^{18/02/2020}		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo	Data di assunzione pro	evista 18/02/2020 VIA	3	□ No
☐ Tempo Indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) ☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista ☐ In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Tempo indeterminato	Data di assunzione pro Sede di lavoro Raggiungibile con mez	evista 18/02/2020 VIA zzo pubblico	3 ▼ Sì	
NOTE	NOTE	Data di assunzione pro Sede di lavoro Raggiungibile con mez Orario di lavoro settim In caso di part-time si Orario festivo Turni (specificare)	evista 18/02/2020 VIA zzo pubblico nanale	Sì Tempo pien Part-time n°	o n° ore settimanali ° ore settimanali 25
		Data di assunzione pro Sede di lavoro Raggiungibile con mez Orario di lavoro settim In caso di part-time si Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indetermin Apprendistato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sul	evista 18/02/2020 VIA zzo pubblico nanale pecificare la distribut nato Tempo Lavoro 650,00	Sì Tempo pien Part-time no zione oraria Sì determinato (durata) a chiamata/intermitten	o n° ore settimanali o ore settimanali No 12
		Data di assunzione pro Sede di lavoro Raggiungibile con mez Orario di lavoro settim In caso di part-time si Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale Tempo indetermin Apprendistato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sul precedentemente indicato	evista 18/02/2020 VIA zzo pubblico nanale pecificare la distribut nato Tempo Lavoro 650,00	Sì Tempo pien Part-time no zione oraria Sì determinato (durata) a chiamata/intermitten	o n° ore settimanali o ore settimanali No 12

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro