

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Denominazione del datore lavoro Partita Iva/codice fiscale Settore attività/CCNL Indirizzo Sede legale Referente aziendale Tel.: Profilo richiesto Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) COLLABORATORE DOMESTICO				4		
Partita Iva/codice fiscale Settore attività/CCNL Indirizzo Sede legale Referente aziendale Tel.: Profilo richiesto Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) ASSISTENTE FAMILIARE CCNL applicato DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	Dati del datore di lavoro					
Settore attività/CCNL Indirizzo Sede legale Referente aziendale Tel.: Profilo richiesto Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	Denominazione del datore lav	oro				
Indirizzo Sede legale Referente aziendale Tel.: Profilo richiesto Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) ASSISTENTE FAMILIARE CCNL applicato DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	Partita Iva/codice fiscale					
Referente aziendale Tel.: Profilo richiesto Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) ASSISTENTE FAMILIARE CCNL applicato DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	Settore attività/CCNL					
Profilo richiesto Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	Indirizzo Sede legale					
Profilo richiesto Numero di persone da assumere 1 Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	Referente aziendale					
Numero di persone da assumere 1 Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	Tel.:	1				
Numero di persone da assumere 1 Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)						
Numero di persone da assumere 1 Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	Profile richieste					
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) CCNL applicato DOMESTICO Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)) TO				
CCNL applicato Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)			C	T-4-4\	7	
Inquadramento previsto LIVELLO - B Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)			ricazione	istat)	ASSISTENTE FAMILI	ARE
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)						
			ndicaro I	o princir	aali)	
		actic mansion (i	iluicale i	e princip	Jan')	
Esperienze nella mansione/settore Sì 🗵 Durata (in mesi) 12 MESI	Esperienze nella mansione/set	tore	SÌ	X	Durata (in mesi)	12 MESI
No 🗆			No		_	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)				inturo.	d=E!!!==== N	
NON CI SONO STRUMENTI DA UTILIZZARE	Conoscenze tecniche (strumer	nti/macchinari,	/attrezz	ature	da utilizzare)	

Conoscenze linguistiche scritto parlato comprensione (lettura e ascotto) Italiano			
Inglese	scritto	parlato —	(lettura e ascolto)
Patente/i S B C D E CQC ADR Automunito / motomunito Si No Altro Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale nazionale estero Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista 01/04/2026 Sede di lavoro BRESCIA Raggiungibile con mezzo pubblico Si No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno n° ore settimanali Part-time specificare la distribuzione oraria DA LUNEDI' A VENEDR' Orario festivo Si No Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO E DOMENICA Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			X —
Patente/i B			
Patente/i B B C D B B C Automunito / motomunito Si No Altro Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale nazionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista 01/04/2026 Sede di lavoro BRESCIA Raggiungibile con mezzo pubblico Si No Orario di lavoro settimanale Part-time n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali Orario festivo Si No Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO E DOMENICA Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Punjabi <u>[x]</u>	X	Ц
Automunito / motomunito	Conoscenze informatiche		
Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale nazionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista 01/04/2026 Sede di lavoro BRESCIA Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali 20 ORE In caso di part-time specificare la distribuzione oraria DA LUNEDI' A VENEDRI' Orario festivo Sì No Turni (specificare) Sì No Turni (specificare) Si No Tipologia contrattuale Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista 01/04/2026 Sede di lavoro BRESCIA Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali DA LUNEDI' A VENEDRI' Orario festivo Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO E DOMENICA Tipologia contrattuale Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Eventuali patentini		
Raggiungibile con mezzo pubblico	Data di assunzione prevista 01/04/2026		
Orario di lavoro settimanale			
Part-time n° ore settimanali 20 ORE In caso di part-time specificare la distribuzione oraria DA LUNEDI' A VENEDRI' Orario festivo Sì No No Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO E DOMENICA Tipologia contrattuale Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	DIVEOU!		[∇] N.a.
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria DA LUNEDI' A VENEDRI' Orario festivo Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO E DOMENICA Tipologia contrattuale X Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Raggiungibile con mezzo pubblico		
Tipologia contrattuale X Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Raggiungibile con mezzo pubblico	☐ Tempo pie	no nº ore settimanali
Tempo indeterminato	Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare la distribuzion Orario festivo	☐ Tempo pie ☑ Part-time ine oraria	no no ore settimanali no ore settimanali NEDI' A VENEDRI'
Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare la distribuzion Orario festivo Turni (specificare)	☐ Tempo pie ☑ Part-time ine oraria	no no ore settimanali no ore settimanali NEDI' A VENEDRI'
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare la distribuzion Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO E DOMENICA Tipologia contrattuale	☐ Tempo pie ☑ Part-time ine oraria <u>DA LU</u> ☐ Sì	no no ore settimanali no ore settimanali NEDI' A VENEDRI'
NOTE	Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare la distribuzion Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO E DOMENICA Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo de	☐ Tempo pie ☑ Part-time ine oraria	no no ore settimanali no ore settimanali 20 ORE NEDI' A VENEDRI' No
	Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare la distribuzion Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO E DOMENICA Tipologia contrattuale X Tempo indeterminato Tempo de Apprendistato Lavoro a de Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene con	☐ Tempo pie ☑ Part-time ine oraria	eno nº ore settimanali n° ore settimanali NEDI' A VENEDRI' No ente
	Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare la distribuzion Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo SABATO E DOMENICA Tipologia contrattuale X Tempo indeterminato Tempo de Apprendistato Lavoro a o Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene con precedentemente indicato	☐ Tempo pie ☑ Part-time ine oraria	eno nº ore settimanali n° ore settimanali NEDI' A VENEDRI' No ente

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro