



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di **BRESCIA**

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro	
Partita Iva/codice fiscale	
Settore attività/CCNL	
Indirizzo Sede legale	
Referente aziendale	
Tel.:	

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	BABY SITTER
CCNL applicato	BABY SITTER
Inquadramento previsto	LIVELLO BS
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
ADETTO ALLA STIRERIA, SVOLGERE MANSIONI RELATIVE ALLA STIRATURA COLLABORATRICE	
GENERICO POLIFUNZIONALE OPERAIO QUALIFICATO SCOGLE MANSIONI MANUALE	
NELL'AMBITO INTERVENTI ANCHE COMPLESSI DI MANUTENZIONE.	
Esperienze nella mansione/settore	
Sì ☒ No ☐	
Durata (in mesi)	
24	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
24	

Titolo di studio _____			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
ITALIANO	☒	☒	☒
INGLESE	☒	☒	☒
PUNJABI	☒	☒	☒
Conoscenze informatiche			
LINGUA SCRIVE E PARLA Hindi, Punjabi, Inglese, Italiano			
Patente/i			
☒ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
☐ provinciale	☐ regionale	☐ nazional e	☐ estero
☐ altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto			
Data di assunzione prevista	15/10/2026		
Sede di lavoro	BRESCIA		
Raggiungibile con mezzo pubblico	☒ Sì	☐ No	
Orario di lavoro settimanale	☐ Tempo pieno n° ore settimanali		
	☒ Part-time n° ore settimanali		25 ORE
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo	☐ Sì	☐ No	
Turni (specificare)	NOTTURNI E DIURNI		
Giorno di riposo			
Tipologia contrattuale			
☐ Tempo indeterminato	☒ Tempo determinato (durata)	24 MESE	
Apprendistato	Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

