



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro	[REDACTED]		
Partita Iva/codice fiscale	[REDACTED]		
Settore attività/CCNL	[REDACTED]		
Indirizzo Sede legale	[REDACTED]		
Referente aziendale	[REDACTED]		
Tel.: _____	Cell.: [REDACTED]	Email:	[REDACTED]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	_____ 1 _____		
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	8.2.2.1.0 COLLABORATORI DOMESTICI E PROFESSIONI ASSIMILATE		
CCNL applicato	COLF E BADANTE		
Inquadramento previsto	LIV CS		
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	PULIZIE, AIUTANTE IN CUCINA, LAVANDERIA, CUSTODE DI ABITAZIONE PRIVATA, CAMERIERE		
	BABY SITTER, ASSISTENZA AL MINORE DISABILE		

Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="radio"/>	Durata (in mesi)	_____
	No <input checked="" type="radio"/>		
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	NIENTE DI PARTICOLARE		

AOO PROVINCIA
Protocollo
Doc. Princ.
BRESCIA
N. 105146/2026 del 08-06-2026
Class. 15.2.1 - Copia Documento

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PUNJABI	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
URDU	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

NO

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro _____

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 01/08/2026

Sede di lavoro _____ CASTENEDOLO (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No

Orario di lavoro settimanale Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali 30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria 06:00-09:00, 17:30-20:30

Orario festivo Sì No

Turni (specificare)

Giorno di riposo MARTEDI E GIOVEDI

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) 18 mesi
 Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista _____

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

CUCINA TIPICA indiana

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

--	--

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 105146/2026 del 08-06-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento