



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

| | |
|---------------------------------|--|
| Denominazione del datore lavoro | |
| Partita Iva/codice fiscale | |
| Settore attività/CCNL | |
| Indirizzo Sede legale | |
| Referente aziendale | |
| Tel.: _____ Ce _____ | |

Profilo richiesto

| | |
|---|---|
| Numero di persone da assumere | <u>01</u> |
| Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) | <u>Assistente Familiare</u> |
| CCNL applicato | <u>Lavoro domestico</u> |
| Inquadramento previsto | <u>Livello A</u> |
| Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) | <u>Babbysitter, Assistenza e cura di bambino 0-6, Igiene personale, Preparazione pasti, Sorveglianza e attività di lucido-educative</u> |
| Esperienze nella mansione/settore | |
| Sì | <input type="checkbox"/> |
| No | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Durata (in mesi) | _____ |
| Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare) | |
| <u>Primo scoccorso di base, cura del bambino</u> | |
| _____ | |
| _____ | |
| _____ | |

Titolo di studio Scuola dell'obbligo

Conoscenze linguistiche

| | scritto | parlato | comprensione (lettura e ascolto) |
|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Italiano | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Punjabi | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Conoscenze informatiche

Non richieste

Patente/i

B C D E CQC ADR
 Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

Non richieste

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro

Non richieste

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 01/07/2026

Sede di lavoro BRESCIA

Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No

Orario di lavoro settimanale Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali 30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo Sì No

Turni (specificare) NO

Giorno di riposo 02

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)
 Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista Secondo CCNL lavoro Domestico

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

