



# Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

SALÓ

### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro  
Partita Iva/codice fiscale  
Settore attività/CCNL  
Indirizzo Sede legale  
Referente aziendale  
Tel.: \_\_\_\_\_

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF

CCNL applicato \_\_\_\_\_

Inquadramento previsto \_\_\_\_\_

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIE AZIENDALE

Esperienze nella mansione/settore

Sì   
No

Durata (in mesi) \_\_\_\_\_

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio \_\_\_\_\_

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

NON E' NECESSARIO

Patente/i

B    C    D    E    CQC    ADR  
Automunito / motomunito    Si    No    Altro \_\_\_\_\_

Eventuali patentini

NON E' NECESSARIO

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale    regionale    nazionale    estero  
 altro   NON E' NECESSARIO

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

01 - 07 - 2025

Sede di lavoro

VIA XX SETTEMBRE, 53 - SERLE (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico

Si    No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali \_\_\_\_\_

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Si    No

Turni (specificare)

Giorno di riposo \_\_\_\_\_

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato    Tempo determinato (durata)   24 MESI  
 Apprendistato    Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista \_\_\_\_\_

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

28-05-2025

Firma e timbro datore di lavoro

