Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di leno

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____ Cell.: _____ Email: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 29

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 31.00.31

CCNL applicato operaio specializzato

Inquadramento previsto 6

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

falagnami

Esperienze nella mansione/settore Sì ◉ No ○ Durata (in mesi) centro di lavoro . tagli

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

centro di lavoro . taglie immobili , sega nastro , sega legneo .

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

Titolo di studio: licenza media

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche

disgeno , programa cnc

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR

Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☑ nazionale ☐ estero

☑ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista: 01/04/2026

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico ☑ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale

☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☑ Part-time n° ore settimanali 30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria 30

Orario festivo ☐ Sì ☑ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo: sabato e domenica

Tipologia contrattuale

☐ Tempo indeterminato ☑ Tempo determinato (durata) 4 mese

☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista: 1250

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE