



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

baby sitters

CCNL applicato

Lavoro domestico

Inquadramento previsto

livello B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Preparazione Pasti

assistenza e cura di minori

Sorveglianza

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

non ci sono

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione
(lettura e ascolto)

Italiano

PUNJABI

INGLESE

Conoscenze informatiche

Patente/i

B

C

D

E

CQC

ADR

Automunito / motomunito

Si

No

Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferire in ambito

provinciale

regionale

nazionale

estero

altro _____

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro _____

Raggiungibile con mezzo pubblico

Si

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Si

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Sabato Domenica

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

640,00

NOTE

ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

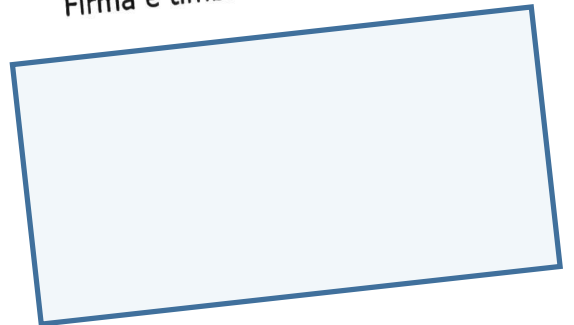
Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

03/07/2026

Firma e timbro datore di lavoro



OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI