

# Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ORZINUOVI

### Dati del datore di lavoro

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) Fiber Processes & Machinability Associate Manager

CCNL applicato GOMMA PLASTICA INDUSTRIA

Inquadramento previsto LIVELLO A1

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

- **Responsabile della strategia di allocazione della produzione in funzione dei diversi design che combina l'innovazione ed i processi per il cablaggio specifico dei cavi in fibra ottica**
- **Condurre l'approvazione di variazioni di design e specifiche tecniche per la produzione di cavi in fibra ottica e l'ottimizzazione delle macchine esistenti per migliorare la qualità**
- **Conoscenza delle tipologie di produzione dei diversi cavi in fibra per convalidare la fattibilità dei trasferimenti di produzione con la comparazione dei diversi standard tecnici europei ed indiani**
- **Responsabile di progetti speciali per l'eventuale machinability dei cavi di nuova generazione multicore fiber**

Esperienze nella mansione/settore  Sì  No Durata (in mesi) 10 ANNI

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

**Conoscenza fluente della lingua e cultura indiana, conoscenza fluente della lingua inglese. Conoscenza approfondita dei processi produttivi e normative europee e indiane**

Titolo di studio LAUREA IN MATEMATICA, INGEGNERIA DEI MATERIALI

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Inglese	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Indiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

SAP, CONOSCENZE E FUNZIONI AVANZATE DI EXCEL E MACRO E PIVOT, MINITAB,  
LEAN MANUFACTURING

Patente/i

B  C  D  E  CQC  ADR  
Automunito / motomunito  Sì  No  Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale  regionale  nazionale  estero  
 altro

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

DELLO (BRESCIA)

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì  No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali 40

Part-time n° ore settimanali \_\_\_\_\_

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì  No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

SABATO - DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato  Tempo determinato (durata) \_\_\_\_\_  
 Apprendistato  Lavoro a chiamata/intermittente \_\_\_\_\_

Retribuzione prevista

36.790 € LORDI  
ANNUI

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

## NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 4, del DPCM 27 settembre 2023 ("Programmazione dei flussi d'ingresso legale in Italia dei lavoratori stranieri per il triennio 2023-2025"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro, da parte del Centro per l'impiego, circa l'individuazione di uno o più lavoratori rispondenti alle caratteristiche richieste, decorsi quindici giorni lavorativi dalla richiesta di personale da parte del datore di lavoro;
- b) non idoneità del lavoratore accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego al colloquio di selezione, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale da parte del datore di lavoro al Centro per l'impiego.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

26/06/2026

**OFFERTA DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI**

