



## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

ORZINUOVI

Dati del datore di lavoro

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF

CCNL applicato

LAVORO DOMESTICO

Inquadramento previsto

LIVELLO BS - BABY SITTER

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

CURA E FESTIONE DEL MINORE

COMPAGNIA E INTRATTENIMENTO

PREPARAZIONE PASTI E IGIENE PERSONALE

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

36

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

UTILIZZO ELETTRODOMESTICI VARI  
USO DEL PC

Titolo di studio DIPLOMA SUPERIOR

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<u>HINDI</u>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche OFFICE / WEB / SOCIAL MEDIA

Patente/i

B  C  D  E  CQC  ADR  
 Automunito / motomunito  Sì  No  Altro

Eventuali patentini /

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale  regionale  nazionale  estero  
 altro /

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista [REDACTED]

Sede di lavoro CASTELFRANCO (BS) - [REDACTED]

Raggiungibile con mezzo pubblico  Sì  No

Orario di lavoro settimanale  Tempo pieno n° ore settimanali  
 Part-time n° ore settimanali 25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo  Sì  No

Turni (specificare) NO

Giorno di riposo MONDO

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato  Tempo determinato (durata)  
 Apprendistato  Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista CCNL  
 In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

[Empty space for notes]

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

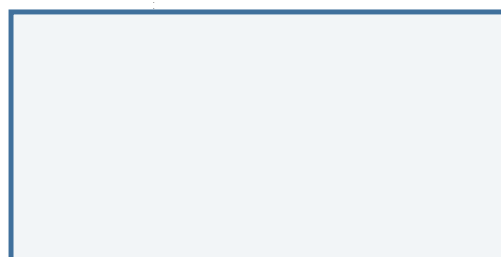
Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

01/06/2026

Firma e timbro datore di lavoro



**OFFERTA DI LAVORO RISERVATA AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI**