



## Richiesta di personale

## **per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

**Dati del datore di lavoro**

1. **What is the primary purpose of the study?**

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

1

## Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) **COLF**

---

CCNL applicato

**INQUADRAMENTO PREVISTO** **UVELLO B**

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PRATICHE GENERALI DELLA CASA

LAVAGGIO, INDUMENTI E BIANCHERIA

Digitized by srujanika@gmail.com

Esperienze nella mansione/settore  Sì  No Durata (in mesi) **12**

si

**Durata (in mesi)**

12

No.

#### Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

UTILIZZO DELLE ATTREZZATURE DOMESTICHE

Digitized by srujanika@gmail.com

Digitized by srujanika@gmail.com

Digitized by srujanika@gmail.com

Titolo di studio

**LICENZA MEDIA**

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione  
(lettura e ascolto)

Italiano

Conoscenze informatiche

**NON RICHIESTE**

Patente/i

B    C    D    E    CQC    ADR  
Automunito / motomunito    Sì    No    Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale    regionale    nazionale    estero  
 altro

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

Si

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali   **25**

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Si

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

**VENERDI**

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato    Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

07/12/2025

Firma e timbro datore di lavoro

OFFERTA DI LAVORO RISERVATA AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI