



## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>SBAVATORE DI METALLI</u>
CCNL applicato	<u>METALMECCANICA COOPERATIVE</u>
Inquadramento previsto	<u>LIVELLO D1 OPERAIO</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
<u>SBAVATURA DI METALLI, LAVORAZIONI E FINITURA DI METALLI LAVORATI E SEMILAVORATI</u>	
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="checkbox"/> Durata (in mesi) _____ No <input checked="" type="checkbox"/>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
<u>NON RICHIESTE</u>	

Titolo di studio **NON RICHIESTO**

Conoscenze linguistiche

scritto

Italiano

  
  

parlato

  
  

comprendione  
(lettura e ascolto)

  
  

Conoscenze informatiche

**NON RICHIESTE**

Patente/i

B  C  D  E  
Automunito / motomunito  Sì

CQC  ADR  
 No  Altro

**NON RICHIESTO**

Eventuali patentini

**NON RICHIESTO**

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale  regionale  
 altro

nazionale  estero

#### **Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista

QUINZANO D'OGLIO (BS)

Sede di lavoro

Sì  No

Raggiungibile con mezzo pubblico

Tempo pieno n° ore settimanali 40

Orario di lavoro settimanale

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì  No

Turni (specificare)

NO

Giorno di riposo

SABATO E DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato  Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

21048,72

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

04/12/2025

Firma e timbro datore di lavoro

OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI