



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) ASSISTENTE FAMIGLIARE - COLF DOMESTICO

CCNL applicato ASSISTENTE FAMIGLIARE - COLF DOMESTICO

Inquadramento previsto COLF B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIA CASA, GESTIONE DELLA CASA.

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

Durata (in mesi)

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Nessuna in particolare

Titolo di studio <u>Elementari</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
punjabi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
<u>Nessuna in particolare</u>			
Patente/i			
<input checked="" type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
Automunito / motomunito	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
<input checked="" type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input checked="" type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	<input type="text"/>
Sede di lavoro	<u>Chiari</u>
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Orario di lavoro settimanale	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <u>40</u>
	<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali _____
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Turni (specificare)	
Giorno di riposo	<u>Presente come da CCNL</u>
Tipologia contrattuale	
<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <u>12 mesi</u>
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente
Retribuzione prevista	<u>Come da CCNL Contrattuale</u>
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

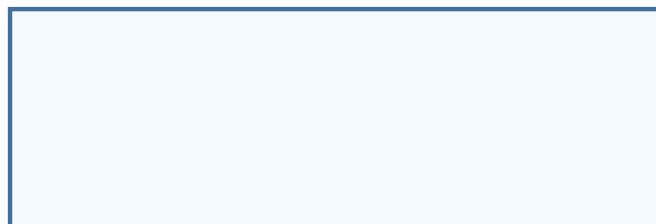
Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

Brescia, 30/11/2025



OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI