



## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di \_\_\_\_\_ Brescia \_\_\_\_\_

#### Dati del datore di lavoro

Nome e cognome	Indirizzo
Numero di telefono	Numero di fax
E-mail	

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF DOMESTICO

CCNL applicato COLF DOMESTICO

Inquadramento previsto B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

CUCHINARE CIBO AFRICANO E FARE PULIZIA CASA, COMPAGNIARA BAMBINI A SCUOLA, E FARE TUTTO.

Esperienze nella mansione/settore

Sì   
No

Durata (in mesi)

3

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

3 Mesi

Titolo di studio

LICENZA MEDIA

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprendere (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SENEGALESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
SENEGALESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

MADRE LINGUA SENEGALESE O CONOSCENZA LA LINGUA SENEGALESE E INGLESE

Patente/i

B     C     D     E     CQC     ADR  
Automunito / motomunito     Sì     No     Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale     regionale     nazionale     estero  
 altro

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista

BRANDICO(BS) 25030

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

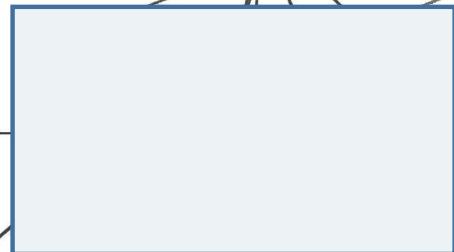
Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

BRESCIA  
25/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro



OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI LAVORATORI STRANIERI