



## Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ORZINUOVI (CBS)

### Dati del datore di lavoro

1. **What is the primary purpose of the proposed legislation?**

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COMMESO DI CASSA, POLIZIE

## CCNL applicato

## COFO - COMMERCIO

### Inquadramento previsto

VENDITE AL MINUTO,

### VERBARE PER UNA Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

## 2 FIGURE PER COMMESSI DI CASSA

## 2 PUZZLE DEI INTERNI

### Esperienze nella mansione/settore

Si

**Durata (in mesi)**

12

No.

#### Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

## CASSA CON COMPUTER E SOFTWARE WORD

Titolo di studio

SCUOLA SUPERIORE

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione  
(lettura e ascolto)

Italiano



HINDI



PUNJABI



Conoscenze informatiche

PC, POS E WORD

Patente/i



B



C



D



E



CQC



ADR

Automunito / motomunito



SI



No



Altro

Eventuali patentini

—No—

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale

regionale

nazionale

estero

altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

No

Giorno di riposo

LUNEDÌ

Tipologia contrattuale



Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

PRENUSTA DA CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

AI sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

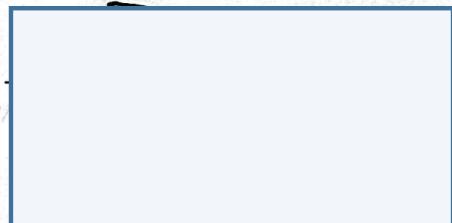
Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

04/10/2025

Firma e timbro datore di lavoro



## OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI