

## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

ORZINUOVI

Dati del datore di lavoro

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF

CCNL applicato

DOMESTICO

Inquadramento previsto

LIVELLO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

AVITO IN CASA PER LAVORO DOMESTICO  
PULIZIE, CUCINARE

Esperienze nella mansione/settore

Sì   
No

Durata (in mesi)

12 MESE

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

**Titolo di studio****Conoscenze linguistiche**

scritto

Italiano

**PUNJABI**  
  

parlato

  
  
comprendione  
(lettura e ascolto)  
  
**Conoscenze informatiche****Patente/i** B     C     D     E     CQC     ADR  
Automunito / motomunito     Sì     No     Altro**Eventuali patentini****Disponibilità a trasferte in ambito**  
 provinciale     regionale  
 altro nazionale     estero**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro **VIA**

Raggiungibile con mezzo pubblico

 Si No

Orario di lavoro settimanale

 Tempo pieno n° ore settimanali**25** Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

 Sì     No

Turni (specificare)

**DA LUNEDI A VENERDI**

Giorno di riposo

**SABATO E DOMENICA**

Tipologia contrattuale

 Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

**620/-**

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

30/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro