



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ORZINUOVI (BS)

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 1.4.2.1.0

CCNL applicato

ARTIG. TRASPORTO MERC. SU STRADA

Inquadramento previsto

AUTISTA

Descrizione della mansione o delle mansioni (Indicare le principali)

AUTISTA CARICO CENTINATO

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

CONOSCENZA DELLE LAVORI SULLA CIRCOLAZIONE
STRADALE, SULLA SICUREZZA STRADALE, CAPACITÀ
DI CONDUZIONE DEL D. TRASPORTO

ALL. 1

Titolo di studio <u>no</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
<u>no</u>			
Patente/i			
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> CQC
		<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> ADR
		<input type="checkbox"/> Altro	<u>CE</u>
Eventuali patentini			
<u>no</u>			
Disponibilità a trasferire in ambito			
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input checked="" type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro	<u>no</u>		

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	<u>[redacted]</u>
Sede di lavoro	<u>SAV PADOVA (35)</u>
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Orario di lavoro settimanale	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <u>39</u>
	<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <u> </u>
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Turni (specificare)	<u> </u>
Giorno di riposo	<u>Domenica</u>
Tipologia contrattuale	
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <u> </u>
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente <u> </u>
Retribuzione prevista	<u>CCNL</u>
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

NOTE

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

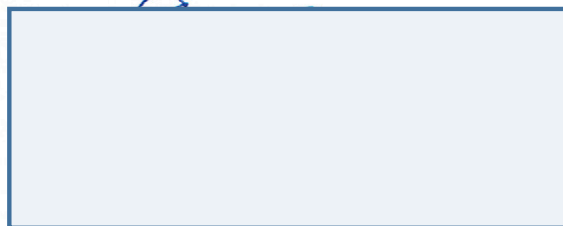
Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

10/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro



OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI

M.1

Al sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del D.L. 145/2001, in merito all'indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende escludere con esito negativo se il Centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero se non viene accertata ad esito dell'attività di selezione, dispendendo in particolare il caso in cui l'indisponibilità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattoria.

Firma e timbro datore di lavoro

Data

EGT Autotrasporti e Log
Via Mazzini 144, San Paolo BS
P. IVA 0367149987
egtautotrasporti@gmail.com

[Firma]