

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

ORZINUOVI

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

3

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

EDILE ARTIGIANO

Inquadramento previsto

MANOVALE - MURATORE - CARPENTIERE

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

3 MURATORI e/o CARPENTIERI

Esperienze nella mansione/settore

☒ Sì
☐ No

Durata (in mesi)

12/24 MESI

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

~~comprensione~~
(lettura e ascolto)

Italiano

Conoscenze informatiche

Patente/i

~~B~~
Automunito / motomunito

C

D

E

Sì

CQC

No

ADR

Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale

regionale

nazionale

e

estero

altro

CENTRO - NORD. ITALIA

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro

CANTIERI VARI

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

40

Part-time n° ore settimanali _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo _____

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

☒ Tempo determinato (durata) _____

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

CON POSSIBILITA'
DI TRASFORMAZIONE
T. INDET.

Retribuzione prevista _____

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 4, del DPCM 27 settembre 2023 ("Programmazione dei flussi d'ingresso legale in Italia dei lavoratori stranieri per il triennio 2023-2025"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro, da parte del Centro per l'impiego, circa l'individuazione di uno o più lavoratori rispondenti alle caratteristiche richieste, decorsi quindici giorni lavorativi dalla richiesta di personale da parte del datore di lavoro;
- b) non idoneità del lavoratore accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego al colloquio di selezione, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale da parte del datore di lavoro al Centro per l'impiego.

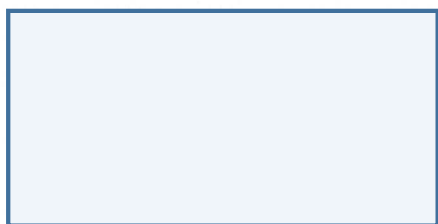
Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

04/12/2025

Firma e timbro datore di lavoro



OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI