

# Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ORZINUOVI

### Dati del datore di lavoro

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF DOMESTICO

CCNL applicato COLF

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)  
PER PULIRE CASA , PER LAVARE VESTITI , PER FARE COSE DI CASA  
TAGLIA ERBA PULIZIA GIARDINO

Esperienze nella mansione/settore Sì  Durata (in mesi) \_\_\_\_\_  
No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio		LICENZA MEDIA		
Conoscenze linguistiche				
	scritto	parlato	comprendere (lettura e ascolto)	
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PUNJABI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Conoscenze informatiche				
<hr/> <hr/>				
Patente/i				
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR
Automunito / motomunito			<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro
<hr/> <hr/>				
Eventuali patentini				
<hr/> <hr/>				
Disponibilità a trasferite in ambito				
<input checked="" type="checkbox"/> provinciale		<input type="checkbox"/> regionale		<input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro		<hr/> <hr/>		

## Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista		
Sede di lavoro	QUINZANO D'OGLIO (BS)	
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali _____ <input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali _____	
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	_____	
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No
Turni (specificare)	DA LUNEDÌ AL VENERDÌ	
Giorno di riposo	SABATO DOMENICA	
Tipologia contrattuale		
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) _____	
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente _____	
Retribuzione prevista		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		

## **NOTE**

DECRETO FLUSSI 2025/26

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

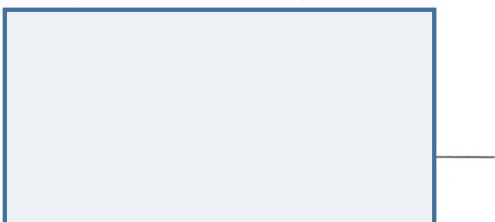
Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

01/12/2025

Firma e timbro datore di lavoro

A large rectangular box with a thin blue border, intended for a stamp or signature.