

## **Richiesta di personale**

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ORZINUOVI

Dati del datore di lavoro

### **Profilo richiesto**

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLLABORATORE DOMESTICO

CCNL applicato GOLF

Inquadramento previsto A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIA, CUCINARE E BABY SITTER

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

\_\_\_\_\_  
Titolo di studio

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wolof	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Francese	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Patente/i

☐ B    ☐ C    ☐ D    ☐ E    ☐ CQC    ☐ ADR  
Automunito / motomunito    ☐ Sì    ☐ No    ☐ Altro

Eventuali patentini

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale    ☐ regionale    ☐ nazionale    ☒ estero

☒ altro

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

BORGIO SAN GIACOMO

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒ Sì    ☐ No

Orario di lavoro settimanale

☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☒ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

4 ORE GIORNO

Orario festivo

☐ Sì    ☒ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

☐ Tempo indeterminato    ☒ Tempo determinato (durata)

6

☐ Apprendistato

☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

## NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 4, del DPCM 27 settembre 2023 ("Programmazione dei flussi d'ingresso legale in Italia dei lavoratori stranieri per il triennio 2023-2025"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro, da parte del Centro per l'impiego, circa l'individuazione di uno o più lavoratori rispondenti alle caratteristiche richieste, decorsi quindici giorni lavorativi dalla richiesta di personale da parte del datore di lavoro;
- b) non idoneità del lavoratore accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego al colloquio di selezione, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale da parte del datore di lavoro al Centro per l'impiego.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

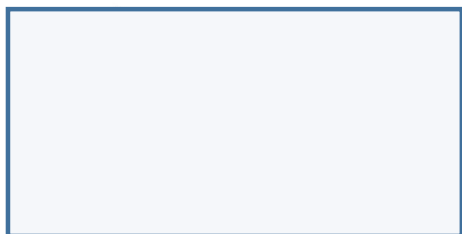
In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

02/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro

**OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI  
FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI**





## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(articolo 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000)

AI FINI DELLA RICHIESTA NOMINATIVA DI NULLA OSTA AL LAVORO SUBORDINATO PER  
L'INGRESSO IN ITALIA DI CITTADINO NON COMUNITARIO RESIDENTE ALL'ESTERO (ai sensi  
dell'articolo 22 del Decreto Legislativo 25 luglio 1998, n. 286 - TUI)

IL SOTTOSCRITTO DATORE DI LAVORO: Ragione sociale DOUDOU SARR

---

CF/p.IVA SRRDDO74D16Z343S

matr. INPS/cod. CIDA

codice INAIL

(PAT)

codice di controllo INAIL

voce di lavorazione INAIL

iscrizione C.C.I.A.A. Prov. di \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_ iscrizione \_\_\_\_\_ sede

legale nel Comune di B.SAN GIACOMO Prov. Di BS indirizzo VIA V. BACHELET,68 CAP 25022

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, in caso di  
dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi

### DICHIARA

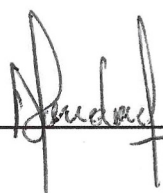
di voler assumere dall'estero un cittadino non comunitario avendo verificato presso il centro  
per l'impiego competente, l'indisponibilità di un lavoratore presente sul territorio nazionale  
a ricoprire il posto di lavoro per il profilo richiesto, a tal fine

### CERTIFICA

(ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000)

o assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego circa l'individuazione di uno o più lavoratori  
rispondenti alle caratteristiche richieste, decorsi quindici giorni lavorativi dalla richiesta di personale  
effettuata dal sottoscritto; o accertamento da parte del sottoscritto di non idoneità del lavoratore, ad esito  
dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego; o mancata, non giustificata,  
presentazione al colloquio di selezione a seguito di convocazione da parte del sottoscritto dei lavoratori  
inviati dal Centro per l'impiego, decorso un termine di almeno venti giorni lavorativi dalla data della  
richiesta di personale effettuata dal sottoscritto al Centro per l'impiego.

BORGIO SAN GIACOMO 02/11/2025



---