

## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ORZINUOVI

#### Dati del datore di lavoro

--	--

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF DOMESTICO

CCNL applicato COLF

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PER PULIRE CASA , PER LAVARE VESTITI , PER FARE COSE DI CASA

TAGLIA ERBA PULIZIA GIARDINO

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)


Titolo di studio

LICENZA MEDIA

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione  
(lettura e ascolto)

Italiano

PUNJABI

Conoscenze informatiche

Patente/i

B

C

D

E

Automunito / motomunito

Sì

CQC

ADR

No

Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale

regionale

nazionale

estero

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 01/01/2024

Sede di lavoro

QUINZANO D'OGLIO (BS) 25027

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

25

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

DA LUNEDI AL VENERDI

Giorno di riposo

SABATO DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

### NOTE

DECRETO FLUSSI 2025/26

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

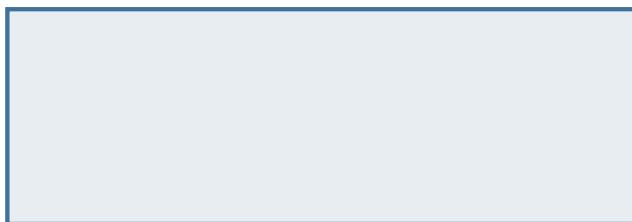
Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

25/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro



**OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI**