



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ORGANUI

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 2

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

cameriere di sala e lavapiatti
TURISMO - TURISMO CONFERENCE
cameriere di sala e lavapiatti
INTERAZIONE CON I CLIENTI, SAPER PRENDERE ORDINI, POLIZIA, QUANDO SERVE PAVARE E ASCIUGARE PIATTI, PORTARE PIATTI SUL TAVOLO...

Esperienze nella mansione/settore

Si

Durata (in mesi)

50 mesi

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

USARE LE PALEMARE, SPINARE BIRRA E VINO, APRIRE BOTTIGLIE

Titolo di studio		<u>alberghiero</u>		
Conoscenze linguistiche		scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Inglese	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche		<u>Saper usare le palestre e la cassa</u>		
Patente/i		<input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR Automunito / motomunito <input type="checkbox"/> Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro		
Eventuali patentini				
Disponibilità a trasferire in ambito		<input checked="" type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero <input type="checkbox"/> altro		
Rapporto di lavoro proposto / contratto				
Data di assunzione prevista	<input type="text"/>			
Sede di lavoro	<input type="text"/>			
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No			
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <u>dalle 17:30 alle 22:30</u>			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria				
Orario festivo	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No			
Turni (specificare)	<u>NO</u>			
Giorno di riposo	<u>Lunedì</u>			
Tipologia contrattuale				
<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente			
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<u>9 mesi</u>			
Retribuzione prevista	<u>100 €</u>			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				
NOTE				

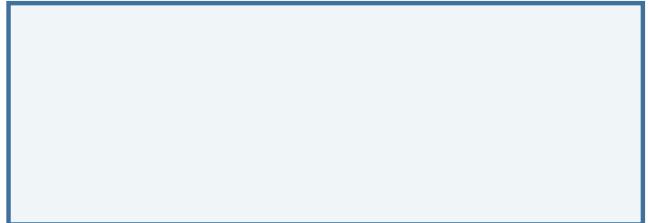
Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della

proposta
contrattuale.

15/11/2025



OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI

