

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ORZINUOVI

Dati del datore di lavoro

Nome e cognome	ANTONIO ORZINUOVI
Indirizzo	via G. De Mattei, 10 - 33040 - ORZINUOVI (UD)
Città	ORZINUOVI
Città di nascita	ORZINUOVI
Prov. di nascita	UDINE
Prov. di residenza	UDINE
Prov. di lavoro	UDINE
Cap. postale	33040
Tel. fisso	0434/22100
Tel. cellulare	0434/22100
E-mail	antonio.orzинuovi@libero.it
Altri dati	

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>1</u>		
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>COLF</u>		
CCNL applicato	<u>LAVORO DOMESTICO</u>		
Inquadramento previsto	<u>LIVELLO B</u>		
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>AIUTO PULIZIE</u>		
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="checkbox"/>	Durata (in mesi)	
	No <input checked="" type="checkbox"/>		
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	<u>NON RICHIESTE</u>		

Titolo di studio

NESSUNO

Conoscenze linguistiche

scritto

Italiano



parlato



comprendere
(lettura e ascolto)



Conoscenze informatiche

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferite in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

ABITAZIONE DEL DATORE DI LAVORO

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

8-13

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

SABATO E DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

24 mesi

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

€ all'ora

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 4, del DPCM 27 settembre 2023 ("Programmazione dei flussi d'ingresso legale in Italia dei lavoratori stranieri per il triennio 2023-2025"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro, da parte del Centro per l'impiego, circa l'individuazione di uno o più lavoratori rispondenti alle caratteristiche richieste, decorsi quindici giorni lavorativi dalla richiesta di personale da parte del datore di lavoro;
- b) non idoneità del lavoratore accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego al colloquio di selezione, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale da parte del datore di lavoro al Centro per l'impiego.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

03/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro



