



Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

Dati del datore di lavoro

1. **What is the primary purpose of the proposed legislation?**

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF/RADANTE

CCNL applicato

LIVELLI DI LAVORO DOMESTICO (5.4.4.2.0)

Inquadramento previsto

LTV-A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIE, RIORDINO, LAVANDERIA/STIRATTURA

SEMPLIFICA, SUPPORTO DOMESTICO, PREPARAZIONE

DET PASTT BASE

Esperienze nella mansione/settore

SÍ

No

Durata (in mesi)

12 MEST

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NON RICHIESTA

Titolo di studio

SCUOLA DELL' OBLIGO

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione
(lettura e ascolto)

Italiano

URDU

Conoscenze informatiche

NON RICHESTA

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

No

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro No

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

TREMOLATO (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

40 ORE

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

No

Giorno di riposo

SABATO E DOMENICA.

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

12 MESI

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

CCNL LIV.A (circa €900 - €1100 lordi mensile)

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

ROVATO, 27/11/2025

OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI