

## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

ORZINUOVI

#### Dati del datore di lavoro

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF

CCNL applicato

DOMESTICO

Inquadramento previsto

LEVEL B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

Si

No

Durata (in mesi)

12 MESE

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

**Titolo di studio**

**Conoscenze linguistiche**

scritto

parlato

comprendione  
(lettura e ascolto)

Italiano

Punjabi/HINDI

**Conoscenze informatiche**



**Patente/i**

B

C

D

E

CQC

ADR

Automunito / motomunito

Sì

No

Altro

**Eventuali patentini**

**Disponibilità a trasferte in ambito**

provinciale

regionale

nazionale

estero

altro

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

QUINZANO D'OGLIO

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

25

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Sì

No

Orario festivo

DA LUNEDI A VENERDI

Turni (specificare)

SABATO / DOMENICA

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

625/-

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

24/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro

OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI