

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di ORZINUOVI

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 3

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) OPERAIO EDILE

CCNL applicato 1200 EDILIZIA

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

COSTRUZIONE ABITAZIONI, INTONACATORE,
CARPENTIERE, MANOVALLE EDILE

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

Durata (in mesi) 3 Anni

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

GRU, DISEGNO, PONTEGGIO, ESCAVATORE

Titolo di studio

LICENZA MEDIA,

Conoscenze linguistiche

Italiano

scritto

☐
☐
☐

parlato

☒
☐
☐

comprensione
(lettura e ascolto)

☒
☐
☐

Conoscenze informatiche

/

Patente/i



B



C



D



E



CQC



ADR

Automunito / motomunito



Si



No



Altro

Eventuali patentini

GRU, ESCAVATORI, MOLETTA,

Disponibilità a trasferte in ambito



provinciale



regionale



nazionale



estero



altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

PROVINCIA E BRESCIA CITTÀ

Raggiungibile con mezzo pubblico



Sì



No

Orario di lavoro settimanale



Tempo pieno n° ore settimanali

40



Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo



Sì



No

Turni (specificare)

NO

Giorno di riposo

DOMENICA

Tipologia contrattuale



Tempo indeterminato



Tempo determinato (durata)



Apprendistato



Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

1500

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

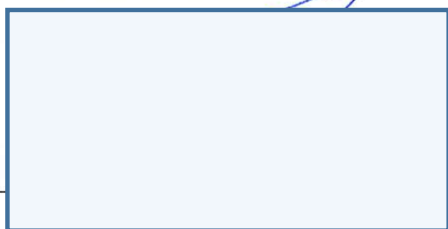
Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Comizzano 19/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro



OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI