

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"

(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

Dati del datore di lavoro

A large, empty rectangular box with a dark blue border, occupying the top half of the slide. It appears to be a placeholder for content that has not been added yet.

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	10
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	Operaio esperto edile con esperienza
CCNL applicato	Edilizia
Inquadramento previsto	III livello, CCNL edilizia
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
Lavori di costruzione, manutenzione e ristrutturazione edili	
Impiego di macchinari edili (es. escavatore, gru, betoniere, trapano)	
Lettura e comprensione disegni tecnici	
Gestione sicurezza cantiere	
Esperienze nella mansione/settore	<input checked="" type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No Durata (in mesi) <u>36 MESI</u>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
Escavatore, ponteggio, martello pneumatico, gru, carriola, attrezzi vari"	

Titolo di studio non richiesto

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arabo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Uso base di dispositivi digitali

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

patentini gruista, carroponte, carrellista

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Castrezzato (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

40

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Da definire

Giorno di riposo

Domencia

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

Come previsto CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Castrozzato 19/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro

