

Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di _____

/ BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Numero di persone da assumere

3

25030

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

ALIMENTARI - ARTIGIANATO

Inquadramento previsto

0007 - 5

Descrizione della mansione o delle mansioni (Indicare le principali)

NACCCELLATORE - Abbattere gli animali
e preparazione della carne.

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

6 mesi

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

USARE gli attrezzi del macello.
BRAVO con il coltello.
conoscere la tecnica di le diverse
parti dell'animale.

Titolo di studio Medie

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☒	☒	☒
<u>ARABO</u>	☒	☒	☒
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche

Patente/I

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR

Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero

☐ altro NO

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista [redacted]

Sede di lavoro ROCCA FRANCA (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☒ Part-time n° ore settimanali 20

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria 9.14.00 / 14.00 - 19.00

Orario festivo ☐ Sì ☒ No

Turni (specificare) Mattino e/o Pomeriggio Tempo parziale orizzontale

Giorno di riposo SABATO / DOMENICA

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista 9226 / anno

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

14/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro

OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI