



## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

#### Dati del datore di lavoro

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 5

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) SBAVATORE DI METALLI

CCNL applicato PER DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE METALMECCANICHE

Inquadramento previsto 5 LIVELLO OPERAIO

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

SBAVATORE DI METALLI, LAVORAZIONI E FINITURE SU METALLI LAVORATI E  
SEMILAVORATI

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NON RICHIESTE

Titolo di studio NON RICHIESTO

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprendere (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

NON RICHIESTE

Patente/i

B  C  D  E  CQC  ADR  
Automunito / motomunito  Sì  No  Altro NON RICHIESTO

Eventuali patentini

NON RICHIESTO

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale  regionale  nazionale  estero  
 altro

#### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

QUINZANO D'OGLIO BS

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì  No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali 40

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo  Sì  No

Turni (specificare)

NO

Giorno di riposo

SABATO E DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato  Tempo determinato (durata)

Apprendistato  Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

€18257,00

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

#### NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

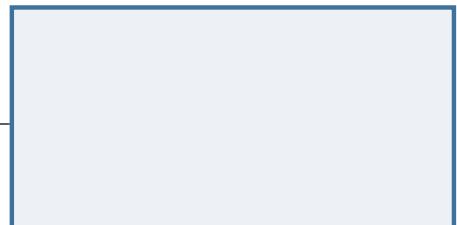
Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

20/10/2025

Firma e timbro datore di lavoro



**OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI**