

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di	ORZINUOVI				
Dati del datore di lavoro					
Profilo richiesto					
Numero di persone da assumere	1				
Profilo richiesto (unità professionale sec	ondo classificazione Istat) COLF				
CCNL applicato	COLF E BADANTE				
Inquadramento previsto	LIVELLO B				
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) PULIZIE GENERALI DELLA CASA					
LAVAGGIO INDUMENTI E BHIANCHERIA					
Esperienze nella mansione/settore	Sì 🗓 Durata (in mesi) 12				
	No L				
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)					
UTILIZZO DELLE ATTREZZATURE DOMESTICHE					

Conoscenze linguistiche scritto parlato comprensione (lettura e ascolto) Italiano IX	-	LICENZA N	MEDIA				
Conoscenze informatiche NON RICHIESTE Patente/i BBCDBBCAUtomunito Sì No Altro Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale nazionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale Part-time nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo VENERDI Tipologia contrattuale Tempo indeterminato determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		scritto	·	0	(lettura e ascolto)		
NON RICHIESTE Patente/i	Italialio						
B		atiche					
Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale nazionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista Sede di lavoro VEROLAVECCHIA (BS) No Raggiungibile con mezzo pubblico X Sì No No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali 40 Part-time nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo X Sì No No Turni (specificare) DA CONCORDARE Giorno di riposo VENERDI Tipologia contrattuale Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	В С		-				
Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) DA CONCORDARE Giorno di riposo VENERDI Tipologia contrattuale Tempo determinato (durata) Apprendistato Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Eventuali patentini						
Raggiungibile con mezzo pubblico	Rapporto di lavoro proposto / contratto						
Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali 40	Data di assunzione	prevista					
□ Part-time n° ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo □ DA CONCORDARE Giorno di riposo □ VENERDI Tipologia contrattuale □ Tempo indeterminato □ Apprendistato □ Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro						
Orario festivo	Sede di lavoro Raggiungibile con r	mezzo pubblico			□ No		
Giorno di riposo VENERDI Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro Raggiungibile con r	mezzo pubblico	∑ T€	empo pieno	□ No n° ore settimanali 40		
Tipologia contrattuale Tempo indeterminato	Sede di lavoro Raggiungibile con r Orario di lavoro set In caso di part-time Orario festivo	mezzo pubblico etimanale e specificare la di	\	empo pieno art-time nº o	No N		
Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro Raggiungibile con r Orario di lavoro set In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare)	mezzo pubblico etimanale e specificare la di	\(\overline{\mathbb{K}}\) Te \(\overline{\mathbb{P}}\) Pa istribuzione oraria \(\overline{\mathbb{K}}\) Sì ONCORDARE	empo pieno art-time nº o	No N		
	Sede di lavoro Raggiungibile con r Orario di lavoro set In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattua Tempo indeteri	mezzo pubblico ctimanale e specificare la di DA CO cale eminato		empo pieno art-time nº o 	No N		
	Sede di lavoro Raggiungibile con r Orario di lavoro set In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattua Tempo indeter Apprendistato Retribuzione previs In assenza di indicazion	mezzo pubblico ctimanale e specificare la di DA CO ale minato		empo pieno art-time nº o 	□ No n° ore settimanali ore settimanali □ No		
	Sede di lavoro Raggiungibile con r Orario di lavoro set In caso di part-time Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattua Tempo indeter Apprendistato Retribuzione previs In assenza di indicazion precedentemente indica	mezzo pubblico ctimanale e specificare la di DA CO ale minato		empo pieno art-time nº o 	□ No n° ore settimanali ore settimanali □ No		

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data	Firma e timbro datore di lavoro
15/11/2025	

OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI