



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di _____

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF

CCNL applicato COLF E BADANTE

Inquadramento previsto LIVELLO B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

La lavoratrice si occuperà della gestione della casa, garantendo l'ordine, la pulizia e l'igiene degli ambienti domestici. Provvederà alla cura del bucato, al lavaggio e alla stiratura degli indumenti, alla spesa alimentare e alle commissioni quotidiane. Dovrà inoltre essere in grado di preparare piatti tipici della cucina indiana e pakistana, nel rispetto delle abitudini alimentari e delle esigenze della famiglia.

Esperienze nella mansione/settore

Sì



No ☐

Durata (in mesi) 3 Anni

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

BUONA CONOSCENZA DEL PC E PACCHETTO OFFICE

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☒	☐
Punjabi	☒	☒	☒
Hindi	☒	☒	☐

Conoscenze informatiche

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☒ nazionale ☐ estero
☐ altro _____

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro

LOGRATO (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico

☐ Sì ☒ No

Orario di lavoro settimanale

☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☒ Part-time n° ore settimanali 30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

7:00 - 10:00 e Dalle 19:00 - 22:00

Orario festivo

☒ Sì ☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

LUNEDÌ

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____

☐ Apprendistato

☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista _____

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

2. The second part of the document focuses on the implementation of the proposed changes. It details the steps involved in the rollout process, from initial planning to final execution. This section also addresses potential challenges and provides strategies to overcome them, ensuring a smooth transition to the new system.

3. The third part of the document discusses the long-term impact of the changes. It highlights the expected benefits, such as improved efficiency and cost savings, and provides a timeline for when these benefits are anticipated to be realized. This section also includes a summary of the key findings and recommendations for future work.

1
4/10/2024