

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Profilo richiesto Numero di persone da assumere 1 Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 8.2.2.1.0 - Collaboratori domestici e professioni as CCNL applicato	Dati del datore di lavoro					
Numero di persone da assumere Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 8.2.2.1.0 - Collaboratori domestici e professioni ass CCNL applicato CCNL - COLF CONFEDILIZIA - LAVORO DOMESTICO Inquadramento previsto C Super Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) Assistente familiare a coniuge non autosufficiente, pulizie e gesione della casa Esperienze nella mansione/settore Sì Durata (in mesi) 6 mesi No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)						
CCNL - COLF CONFEDILIZIA - LAVORO DOMESTICO Inquadramento previsto C Super Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) Assistente familiare a coniuge non autosufficiente, pulizie e gesione della casa Esperienze nella mansione/settore Sì Durata (in mesi) 6 mesi No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	Numero di persone da assu					
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali) Assistente familiare a coniuge non autosufficiente, pulizie e gesione della casa Esperienze nella mansione/settore Sì Durata (in mesi) 6 mesi No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	CCNL applicato	CCNL - CC				
Esperienze nella mansione/settore Sì Durata (in mesi) 6 mesi No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)			sioni (indicare l	e principa	ali)	
No Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	Assistente familiare a coniug	e non autosu	ıfficiente, pu	lizie e g	esione della cas	a
	Esperienze nella mansione/	settore		×	Durata (in mesi)	6 mesi
		nenti/macch	inari/attrezz	zature d	da utilizzare)	

Patente/i B C D E CQC ADR Automunito / motomunito Sì No Altro Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale nazionale estero altro Data di assunzione prevista Immediata Rovato (BS) No Raggiungibile con mezzo pubblico Si No No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali Orizzontale Orizzontale No No Orario (festivo Sì No No Orario (festivo Si No No Orario (festivo Si No No Orario (festivo Si Si No No Orario (festivo Si Si Si No No Orario (festivo Si Si Si Si No Orario (festivo Si Si Si Si Si Si Si S		•	Proto	PROVINCIA DI BRESCIA collo Arrivo N. 221155/2025 del 17-11-2 Principale - Class. 15.2.1 - Copia Docur
Italiano	Titolo di studio	Licenza media		
Italiano Singalese Inglese Conoscenze informatiche Conoscenza base android e iOS Patente/ B	Conoscenze linguis		parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Inglese				
Conoscenze informatiche Conoscenza base android e iOS Patente/i B B C D B C Altro Automunito / motomunito Si No Altro Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in ambito Provinciale regionale nazionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista Immediata Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Si No Orario di lavoro settimanale Part-time n° ore settimanali Part	Singalese			
Automunito / motomunito	Inglese	×	IX.	
B C D E CQC ADR Automunito / motomunito Si No Altro			sato invieto pur un o	
Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista Immediata Sede di lavoro Rovato (BS) Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali Part-time specificare la distribuzione oraria Orizzontale Orario festivo Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo Domenica Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista Come da CCNI In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro	B □ C Automunito /	motomunito 🗆 S		
provinciale regionale nazionale estero altro				
Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale Part-time n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Domenica Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Apprendistato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista Come da CCNI In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	provinciale		☐ nazionale ☐	estero
Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No Orario di lavoro settimanale Tempo pieno n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orizzontale Orario festivo Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo Domenica Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista Come da CCNI In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				
Raggiungibile con mezzo pubblico		Immediata		
Part-time n° ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Domenica Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		mezzo pubblico		□ No
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orizzontale Orario festivo Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo Domenica Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) 12 mesi Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Orario di lavoro se	ttimanale	☐ Tempo pie	no n° ore settimanali
Orario festivo			☑ Part-time	n° ore settimanali 20
Turni (specificare) Giorno di riposo Domenica Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		e specificare la distrib		
Giorno di riposo Domenica Tipologia contrattuale ☐ Tempo indeterminato ☑ Tempo determinato (durata) 12 mesi ☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			∐ Si	⊠ No
Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Tempo indeterminato Tempo determinato (durata) Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista Come da CCNI In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		Domenica		
□ Tempo indeterminato □ Tempo determinato (durata) 12 mesi □ Apprendistato □ Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista □ Come da CCNI In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				
Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			po determinato (durata)	12 masi
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				
NOTE		, cu		to dal datore di lavoro
	In assenza di indicazion		and contermate it corte applica-	
	In assenza di indicazior precedentemente indica		and come mate in contrapping	

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data	Firma e timbro datore di lavoro
Dutu	/