

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di					
Dati del datore di lavoro					
Denominazione del datore la	voro				
Partita Iva/codice fiscale					
Settore attività/CCNL					
ndirizzo Sede legale					
Referente aziendale					
Tel.:					
Profilo richiesto					
Numero di persone da assum	nere 4	2			
Profilo richiesto (unità professio	nale secondo classificazione Istat)	MANOVALE EDILE			
CCNL applicato	EDILIZIA - INDUSTRIA				
	1° LIVELLO				
	delle mansioni (indicare le princip				
SSISTENZA QUALE ATTRE	ZZISTA PER LAVORI DI MUI	RATURA GENERICA			
Esperienze nella mansione/s	ettore Sì 🗆	Durata (in mesi)			
	No 🗹	²⁰ 3 -			
	enti/macchinari/attrezzature				
JTILIZZO DI ATTREZZATI	JRA BASE , QUALE A TITO	OLO ESEMPLIFICATIVO :			
ADILE , CARRIOLA , MAR	RTELLO				

Conoscenze linguistiche scritto parlato comprensione (lettura e gscolto) Italiano		NO		
Patente/i	_			(lettura e ascolto)
B C D B E CQC ADR Automunito / motomunito Sì No Altro Eventuali patentini Disponibilità a trasferte in ambito provinciale regionale regionale nazionale estero altro Rapporto di lavoro proposto / contratto Data di assunzione prevista 01/06/2026 Sede di lavoro LOMBARDIA - ITALIA Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No Orario di lavoro settimanale Part-time nº ore settimanali Part-time nº ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo DOMENICA Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista 1.600 € In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Conoscenze inform	matiche		
provinciale	B C Automunito	/ motomunito		
Sede di lavoro LOMBARDIA - ITALIA Raggiungibile con mezzo pubblico Orario di lavoro settimanale ☐ Part-time n° ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo ☐ Sì No ☐ Part-time n° ore settimanali In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo ☐ Sì No Turni (specificare) Giorno di riposo ☐ DOMENICA Tipologia contrattuale ☐ Tempo determinato (durata) ☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	provinciale altro Rapporto di lave	regionale oro proposto / co	ntratto	estero
Raggiungibile con mezzo pubblico	Data di assunzion	ne prevista 01/06/2	2026	
Orario di lavoro settimanale		1.01.15	ΔΡΟΙΔ _ ΙΤΔΙ ΙΔ	
Part-time n° ore settimanali				
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria Orario festivo				✓ No
Tipologia contrattuale ☐ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) ☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista ☐ 1.600 € In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Raggiungibile con	mezzo pubblico	☐ Sì	no no ore settimanali
Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) ☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente Retribuzione prevista ☐ 1.600 € In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Raggiungibile con Orario di lavoro s In caso di part-tir Orario festivo Turni (specificare)	mezzo pubblico ettimanale me specificare la dis	☐ Sì ☐ Tempo pier ☐ Part-time n stribuzione oraria	no n° ore settimanali o ore settimanali
Retribuzione prevista 1.600 € In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Raggiungibile con Orario di lavoro s In caso di part-tir Orario festivo Turni (specificare)	mezzo pubblico ettimanale me specificare la dis	☐ Sì ☐ Tempo pier ☐ Part-time n stribuzione oraria	no nº ore settimanali o ore settimanali
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Raggiungibile con Orario di lavoro s In caso di part-tir Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contratt	mezzo pubblico ettimanale me specificare la dis DOMENICA	☐ Sì ☐ Tempo pier ☐ Part-time n stribuzione oraria ☐ Sì	no n° ore settimanali ore settimanali
NOTE	Raggiungibile con Orario di lavoro s In caso di part-tir Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contratt Tempo indete	mezzo pubblico ettimanale me specificare la dis DOMENICA cuale erminato	☐ Sì ☐ Tempo pier ☐ Part-time n stribuzione oraria ☐ Sì ☐ Sì	no n° ore settimanali o ore settimanali No
	Raggiungibile con Orario di lavoro s In caso di part-tir Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contratt Tempo indete Apprendistate Retribuzione prev In assenza di indicazio	mezzo pubblico ettimanale me specificare la dis DOMENICA cuale erminato	☐ Sì ☐ Tempo pier ☐ Part-time n stribuzione oraria ☐ Sì empo determinato (durata) avoro a chiamata/intermitter	no no ore settimanali ore settimanali No no no no ore settimanali
	Raggiungibile con Orario di lavoro s In caso di part-tir Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contratt Tempo indete Apprendistate Retribuzione prev In assenza di indicazio precedentemente indi	mezzo pubblico ettimanale me specificare la dis DOMENICA cuale erminato	☐ Sì ☐ Tempo pier ☐ Part-time n stribuzione oraria ☐ Sì empo determinato (durata) avoro a chiamata/intermitter	no no ore settimanali ore settimanali No no no no ore settimanali

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro