



ALL. 1

Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di LENO (BS)

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 8.1.3.2.0.6

CCNL applicato COMMERCIO CONFLONTERCLO

Inquadramento previsto OPERARIO TEMPO INDETERMINATO LIVELLO 4

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

MAGAZZINIERE

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒
No ☐

Durata (in mesi)

12

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

No

ALL. 1

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

Italiano

scritto

☒
☐
☐

parlato

☐
☐
☐comprensione
(lettura e ascolto)☒
☐
☐Conoscenze informatiche

Patente/i



B



C



D



E



CQC



ADR

Automunito / motomunito



Si



No



Altro _____

Eventuali patentini

_____☒ Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale



regionale



nazionale



estero

☐ altro _____**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista

MARZO 2026

Sede di lavoro

ACQUAFREDDA (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico



Sì



No

Orario di lavoro settimanale



Tempo pieno n° ore settimanali

40



Part-time n° ore settimanali _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo



Sì



No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

SABATO e DOMENICA

Tipologia contrattuale



Tempo indeterminato



Tempo determinato (durata) _____



Apprendistato



Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista _____

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro