



## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di LENO

#### Dati del datore di lavoro

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) assistente familiare

CCNL applicato

ccnl COLF BADANTE

Inquadramento previsto

LIV. B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

12

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio NON RICHIESTO

## Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione  
(lettura e ascolto)

Italiano

  
  
  
  
  
  

## Conoscenze informatiche

NON RICHIESTO

## Patente/i

 B     C     D     E     CQC     ADR  
Automunito / motomunito     Sì     No     Altro

## Eventuali patentini

NON RICHIESTO

## Disponibilità a trasferte in ambito

 provinciale     regionale     nazionale     estero  
 altro**Rapporto di lavoro proposto / contratto**Data di assunzione prevista 01/05/2026

Sede di lavoro

MILZANO (BS) 25020 Sì     No

Raggiungibile con mezzo pubblico

 Tempo pieno n° ore settimanali

Orario di lavoro settimanale

 Part-time n° ore settimanali 20.

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

4 ORE AL GIORNO

Orario festivo

 Sì     No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

SABATO-DOMENICA

Tipologia contrattuale

 Tempo indeterminato  
 Apprendistato Tempo determinato (durata)12 MESI Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

MINIMA

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**



Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

