



## Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

### Dati del datore di lavoro

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

8.2.2.1.0 COLLABORATORI DOMESTICI E PROFESSIONI ASSIMILATE

CCNL applicato

COLF E BADANTE

Inquadramento previsto

LIV B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIE, AIUTANTE IN CUCINA, LAVANDERIA, CUSTODE DI ABITAZIONE PRIVATA, CAMERIERE

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NIENTE DI PARTICOLARE

Titolo di studio \_\_\_\_\_

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendere  
(lettura e ascolto)

Italiano

PUNJABI

INGLESE

Conoscenze informatiche

NO

Patente/i

 B C D E Sì

CQC

 No

ADR

Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

 provinciale regionale nazionale No

estero

 altro

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista 01/06/2026

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

 Sì

PONTEVICO (BS)

 No

Orario di lavoro settimanale

 Tempo pieno n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

 Part-time n° ore settimanali

30

Orario festivo

06:00-09:00, 17:30-20:30

Turni (specificare)

 Sì No

Giorno di riposo

MARTEDÌ E GIOVEDÌ

Tipologia contrattuale

 Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

 Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

18

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

CUCINA TIPICA PAKISTANA E INDIANA

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro