

## Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di LENO

Dati del datore di lavoro

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 5

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) MURATORI

CCNL applicato ATTIVITA' NON SPECIALIZZATE DI LAVORO EDILI MURATORE

Inquadramento previsto 2

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)  
MURATORI - MANOVALI

Esperienze nella mansione/settore      Sì ☐      Durata (in mesi) STRUTTURA E COSTRUZIONE E COS'  
No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)  
LAVORI EDILIZIA RISTRUTTURAZIONE E COSTRUZIONE IN MURATURA

Titolo di studio NESSUNO

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

NO

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☒ E ☐ CQC ☐ ADR  
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero  
☐ altro

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista 01/02/2026

Sede di lavoro BAGNOLO MELLA

Raggiungibile con mezzo pubblico ☐ Sì ☒ No

Orario di lavoro settimanale ☐ Tempo pieno n° ore settimanali 40  
☐ Part-time n° ore settimanali       

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☒ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo NO  
DOMENICA - SABATO

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)         
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente       

Retribuzione prevista CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro