



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

ISEO (BS)

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF

CCNL applicato

LAVORO DOMESTICO

Inquadramento previsto

LIVELLO BS - BABY SITTER

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

CURA E GESTIONE DEL MINORE

COMPAGNIA E INTRATTENIMENTO

PREPARAZIONE PASTI E IGIENE PERSONALE

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

36

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

UTILIZZO ELETTRODOMESTICI VARI

USO DEL PC

Titolo di studio DIPLOMA SUPERIORI

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<u>FRAN</u>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche OFFICE (WORD) SOCIAL MEDIA

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito SI No Altro

Eventuali patentini /

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista 01-09-2026

Sede di lavoro ROVAZO (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico Si No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali
 Part-time n° ore settimanali 25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo Si No

Turni (specificare) NO

Giorno di riposo GIUGNO

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)
 Apprendistato Lavoro a chiamata/Intermittente

Retribuzione prevista CCNL
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

--	--

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 115275/2026 del 22-06-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento