



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

SALO

Al centro per l'impiego di _____

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro _____

Partita Iva/codice fiscale _____

Settore attività/CCNL _____

Indirizzo Sede legale _____

Referente aziendale _____

Tel.: _____

Cell.: _____

Email. _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

MANOVRA E PERSONALE NON
QUALIFICATO DELL'EDILIZIA CIVILE
E PROFESSIONI ASSIMILATE

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

AZIENDE ARTIGIANE DEL SETTORE EDILIZIA (EDILIZIA-
ARTIGIANATO)

Inquadramento previsto

1

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi) _____

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione
(lettura e ascolto)

Italiano

Conoscenze informatiche

Patente/i

B

C

D

E

CQC

ADR

Automunito / motomunito

Sì

No

Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale

regionale

nazionale

estero

altro _____

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro _____

IMONE SUL GARD,

Raggiungibile con mezzo pubblico _____

Sì

No

Orario di lavoro settimanale _____

Tempo pieno n° ore settimanali _____

Part-time n° ore settimanali _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria _____

Orario festivo _____

Sì

No

Turni (specificare) _____

Giorno di riposo _____

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

12 MESI

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista _____

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.