



Titolo di studio non necessario / non obbligatorio

Conoscenze linguistiche

|          | scritto                  | parlato                  | comprensione<br>(lettura e ascolto) |
|----------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| Italiano | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
|          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
|          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |

Conoscenze informatiche

non necessario / non obbligatorio

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR  
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Eventuali patentini

non necessario / non obbligatorio

Disponibilità a trasferire in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero  
☐ altro

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale

☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☒ Part-time n° ore settimanali 25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

5 ore/giorno

Orario festivo

☐ Sì ☐ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

SABATO - DOMENICA

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato

☐ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato

☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell' articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

