



## Richiesta di personale

### per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di SALO'

#### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro \_\_\_\_\_

Partita Iva/codice fiscale \_\_\_\_\_

Settore attività/CCNL COLF E BADANTE \_\_\_\_\_

Indirizzo Sede legale YOBARNC \_\_\_\_\_ (BS) \_\_\_\_\_

Referente aziendale \_\_\_\_\_

Tel.: \_\_\_\_\_ Cell.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

#### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF \_\_\_\_\_

CCNL applicato COLF \_\_\_\_\_

Inquadramento previsto LIVELLO B \_\_\_\_\_

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ADDETTO ALLA STIRERIA, SVOLGERA' MANSIONI RELATIVE ALLA STIRATURA COLLABORATORE

GENERICO POLIFUNZIONALE OPERAIO QUALIFICATO SCOGLE MANSIONI MANUALI NELL'AMBITO  
DI INTERVENTI ANCHE COMPLESSI DI MANUTENZIONE

Esperienze nella mansione/settore SI  Durata (in mesi) \_\_\_\_\_

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

---

---

---

---

Titolo di studio

Conoscenze linguistiche

	scritto
Italiano	<input type="checkbox"/>
INGLESE	<input type="checkbox"/>
FRANCESE	<input type="checkbox"/>

parlato

comprendione  
(lettura e ascolto)

Conoscenze informatiche

Patente/i

B  C  D  E  CQC  ADR  
Automunito / motomunito  Sì  No  Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale  regionale  nazionale  estero  
 altro

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

VOBARNO

(BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

12

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro  
precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.