



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

SALO' (BS)

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

GARDONE R. (BS)

Tel.:

Cell.:

Email:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

8.1.4.2.0. LAVAPAVIMENTI

CCNL applicato

TURISMO CONF COMMERCI

Inquadramento previsto

LIVELLO 6

Descrizione della mansione o delle mansioni (Indicare le principali)

ADDETTO A LA PULIZIA/LAVAGGIO STOVIGLIE

u u u AMBIENTI DI LAVORO E BAGNI

PUBBLICO - INSIEME IN CUCINA

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

/

/

/

/

ALL. 1

Titolo di studio <u>DIPLOMA SCUOLA MÉDIA</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ALIANNESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
INGLÉS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
<hr/> <hr/> <hr/>			
Patente/i			
<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
Automunito / motomunito		<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> CQC
		<input checked="" type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> ADR
		<input type="checkbox"/> Altro _____	
Eventuali patentini			
<hr/> <hr/> <hr/>			
Disponibilità a trasferte in ambito			
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	<u>01/04/2026</u>		
Sede di lavoro	<u>GARDONE R. (BS)</u>		
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No	
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <u>24</u>		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	<u>10.30 - 14.30</u>		
Orario festivo	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No	
Turni (specificare)	<u>10.30 - 14.30</u>		
Giorno di riposo	<u>MERCOLEDÌ</u>		
Tipologia contrattuale			
<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)	<u>7 mesi</u>	
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista	<u>€ 800,00</u>		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro			

NOTE

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.