



## Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti  
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

[Large empty rectangular box for employer details]

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

LAUORI di MURATURA

CCNL applicato

LAUORI EDILI

Inquadramento previsto

livello B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PER FARE LAUORI DI MURATURA  
edilizia. etc.

Esperienze nella mansione/settore

Sì

No

Durata (in mesi)

12 MESI

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

[Large empty rectangular box for technical knowledge]

Titolo di studio											
Conoscenze linguistiche											
	scritto		parlato		comprendere (lettura e ascolto)						
Italiano	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
Conoscenze informatiche											
Patente/i											
<input type="checkbox"/> B		<input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> D		<input type="checkbox"/> E		<input type="checkbox"/> CQC		<input type="checkbox"/> ADR	
Automunito / motomunito						<input type="checkbox"/> Sì		<input type="checkbox"/> No		<input type="checkbox"/> Altro	
Eventuali patentini											
Disponibilità a trasferte in ambito											
<input checked="" type="checkbox"/> provinciale		<input checked="" type="checkbox"/> regionale		<input type="checkbox"/> nazionale		<input type="checkbox"/> estero					
<input type="checkbox"/> altro											

Rapporto di lavoro proposto / contratto								
Data di assunzione prevista	01							
Sede di lavoro	[REDACTED] COLOGNE BS							
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No							
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali							
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	<input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali 30							
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No							
Turni (specificare)	DA Lunedì AL Venerdì							
Giorno di riposo	SABATO DOMENICA							
Tipologia contrattuale								
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)							
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente							
Retribuzione prevista	850/-							
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato								

NOTE
------

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

--