



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Orzinuovi

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	
CCNL applicato	<u>Metalmeccanico Industrie Private e Industriali di Impianti</u>
Inquadramento previsto	<u>Operario</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
Manutenzione ordinaria e correttiva dei motori e degli impianti nell'area di propria responsabilità	
Visite presso gli impianti dei clienti per eseguire controlli, risolvere problemi e garantire il corretto funzionamento	
Gestione dell'intero processo di riparazione e manutenzione in loco	
Diagnosi di guasti o problemi tecnici e individuazione delle soluzioni adeguate	
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input checked="" type="checkbox"/> Durata (in mesi) <u>10 anni</u>
	No <input type="checkbox"/>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
Conoscenza dei motori a combustione interna	
Conoscenza degli strumenti meccanici per la diagnosi dei guasti	
<u>Capacità di intervenire a livello manutentivo sia meccanicamente che elettronicamente</u>	
<u>Conoscenze di rete elettrico e rete elettrico</u>	

ALL. 1

Titolo di studio diploma scuole superiori itis meccanico/elettromeccanico

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Inglese	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Domestica con tools informatici : Office

Patente/i

B C D E CQC ADR
Automunito / motomunito Sì No Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale regionale principalmente nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico Sì Oriniuovi. Operativamente presso la sede dei clienti

Orario di lavoro settimanale Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì No

Turni (specificare)

Reperibilità

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)
 Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

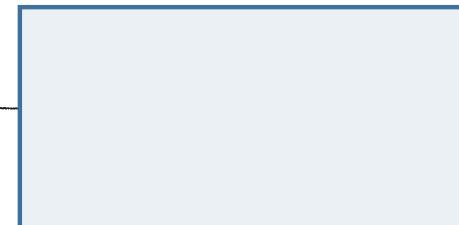
Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

30/10/2025

Firma e timbro datore di lavoro



OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI