



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Orzinuovi

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) _____

CCNL applicato

Metalmeccanico Industrie Private e Installazione di Impianti

Inquadramento previsto

Operaio

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Manutenzione ordinaria e correttiva dei motori e degli impianti nell'area di propria responsabilità

Visite presso gli impianti dei clienti per eseguire controlli, risolvere problemi e garantire il corretto funzionamento

Gestione dell'intero processo di riparazione e manutenzione in loco

Diagnosi di guasti o problemi tecnici e individuazione delle soluzioni adeguate

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

10 anni

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Conoscenza dei motori a combustione interna

Conoscenza degli strumenti meccanici per la diagnosi dei guasti

Capacità di intervenire a livello manutentivo sia meccanicamente che elettronicamente

Conoscenza disegno elettrico e meccanico

ALL. 1

| | | | |
|--|-------------------------------------|---|--|
| Titolo di studio diploma diploma scuole superiori itis meccanico/elettromeccanico | | | |
| Conoscenze linguistiche | | | |
| | scritto | parlato | comprensione (lettura e ascolto) |
| Italiano | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Inglese | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Conoscenze informatiche | | | |
| Dimestichezza con tools informatici : Office | | | |
| Patente/i | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> B | <input type="checkbox"/> C | <input type="checkbox"/> D | <input type="checkbox"/> E |
| Automunito / motomunito | | <input checked="" type="checkbox"/> Sì | <input type="checkbox"/> No |
| | | <input type="checkbox"/> CQC | <input type="checkbox"/> ADR |
| | | <input type="checkbox"/> Altro | |
| Eventuali patentini | | | |
| Disponibilità a trasferte in ambito | | | |
| <input type="checkbox"/> provinciale | <input type="checkbox"/> regionale | <input checked="" type="checkbox"/> nazionale | <input checked="" type="checkbox"/> estero |
| <input type="checkbox"/> altro | | | |

Rapporto di lavoro proposto / contratto

| | |
|---|---|
| Data di assunzione | |
| Sede di lavoro | Orzinuovi. Operativamente presso la sede dei clienti |
| Raggiungibile con mezzo pubblico | <input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Orario di lavoro settimanale | <input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali |
| In caso di part-time specificare la distribuzione oraria | |
| Orario festivo | <input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No |
| Turni (specificare) | Reperibilità |
| Giorno di riposo | |
| Tipologia contrattuale | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato | <input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) |
| <input type="checkbox"/> Apprendistato | <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente |
| Retribuzione prevista | |
| In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato | |

NOTE

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

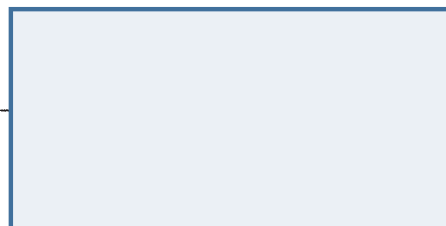
Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

30/10/2025

Firma e timbro datore di lavoro



OFFERTE DI LAVORO RISERVATE AI FLUSSI DI LAVORATORI STRANIERI