



**Titolo di studio** LAUREA SPECIALISTICA

**Conoscenze linguistiche**

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INGLESE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Conoscenze informatiche** POWER BI, ADOBE, MICROSOFT OFFICE

**Patente/i**

B  C  D  E  CQC  ADR  
 Automunito / motomunito  Sì  No  Altro \_\_\_\_\_

**Eventuali patentini**

**Disponibilità a trasferire in ambito**

provinciale  regionale  nazionale  estero  
 altro \_\_\_\_\_

**Rapporto di lavoro proposto / contratto**

**Data di assunzione prevista** \_\_\_\_\_

**Sede di lavoro** \_\_\_\_\_

**Raggiungibile con mezzo pubblico**  Sì  No -33

**Orario di lavoro settimanale**  Tempo pieno n° ore settimanali 40  
 Part-time n° ore settimanali \_\_\_\_\_

**In caso di part-time specificare la distribuzione oraria** \_\_\_\_\_

**Orario festivo**  Sì  No

**Turni (specificare)** \_\_\_\_\_

**Giorno di riposo** \_\_\_\_\_

**Tipologia contrattuale**

Tempo indeterminato  Tempo determinato (durata) \_\_\_\_\_  
 Apprendistato  Lavoro a chiamata/intermittente \_\_\_\_\_

**Retribuzione prevista** 65.000 Euro  
 In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

**NOTE**

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

