



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 6

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) cameriere

CCNL applicato CCNL - Turismo, Pubblici Servizi, Ristorazione

Inquadramento previsto 7 - LIVELLO 7

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

- Cameriere

Esperienze nella mansione/settore Sì Durata (in mesi) 60

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

ESCIA
n. 66278/2026
class. 15.2.1
08-04-2026
Copia Documento

Titolo di studio

DIPLOMA

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione
(lettura e ascolto)

Italiano

Punjabi

Inglese

Conoscenze informatiche

Patente/i

B

C

D

E

CQC

ADR

Automunito / motomunito

Si

No

Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferire in ambito

provinciale

regionale

nazionale

estero

altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali

Part-time n° ore settimanali 25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

MISTO

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

DA CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

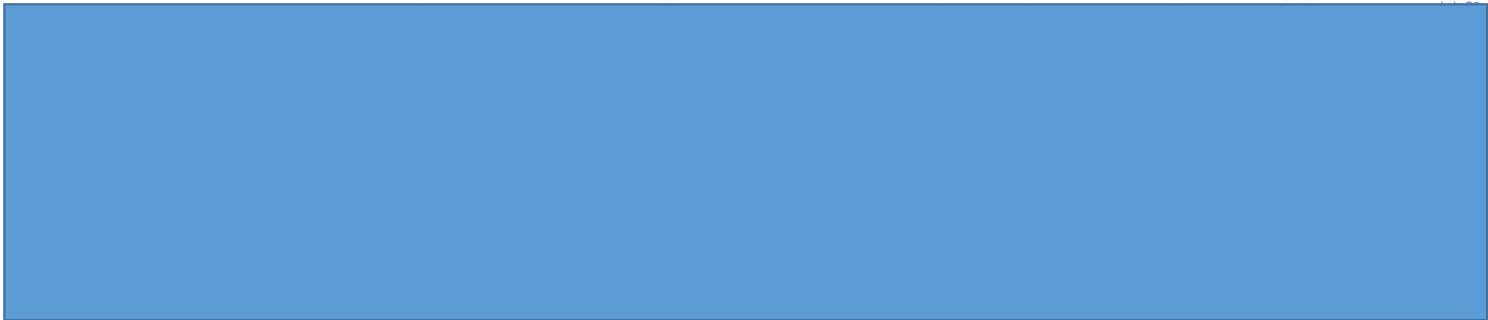
Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro



Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page.

REGAL RESTAURANT SNO
Viale Europa, 1/A - 28123 Biella
C.F. e P. IVA: 0230270222
Tel. 030.508804

