

Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

[Redacted area for employer data]

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 14

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) MANOVALI EDILI - MURATORI

CCNL applicato EDILIZIA ARTIGIANATO

Inquadramento previsto 1 LIVELLO

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

MANOVALI EDILI- AIUTANTI MURATORI -AIUTANTI PIASTRELLISTI- MARMISTA-

AIUTANTE CARPENTIERE EDILE

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

No ☐

Durata (in mesi) 12

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

CONOSCENZA DELL'UTILIZZO DEGLI STRUMENTI DA MANOVALE -MURATORE-PIASTRELLISTA-

CARPENTERIA EDILE

Titolo di studio _____ scuola dell'obbligo _____			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☒	☒	☒
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
Conoscenze informatiche basi _____			
Patente/i ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro _____			
Eventuali patentini eventuale patente muletto-escavatore _____			
Disponibilità a trasferte in ambito ☐ provinciale ☐ regionale ☒ nazionale ☐ estero ☐ altro _____			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	_____
Sede di lavoro	_____
Raggiungibile con mezzo pubblico	☒ Sì ☐ No
Orario di lavoro settimanale	☒ Tempo pieno n° ore settimanali _____ ☐ Part-time n° ore settimanali _____
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria _____	
Orario festivo	☒ Sì ☐ No
Turni (specificare)	_____
Giorno di riposo	_____ domenica _____
Tipologia contrattuale ☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____ ☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____	
Retribuzione prevista _____ In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

[Redacted signature area]

